



COMUNE DI STIMIGLIANO
Provincia Di Rieti

DETERMINA N. 72
DEL 31.03.2017

**OGGETTO: SISTEMA DI RILEVAZIONE DEI DATI PERL PA
PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI INVIO DEI DATI SUL TASSO DI
ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE MESE DI AMARZO 2017**

Proposta di impegno formulata da:

I^ AREA AMMINISTRAZIONE
UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE-SERVIZI SOCIALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs n. 267 del 18.08.2000;

Vista la legge n. 127/97,

Vista la legge n. 191/98;

Visto il Decreto Sindacale n. 03/2017

Ricordato che il Comune è tenuto all'invio mediante il sistema PERLA PA di alcuni dati relativi al personale dipendente alla presidenza del Consiglio dei ministri;

Visto il sistema di rilevazione dei dati relativi alle presenze del personale relativamente al mese di Marzo 2017;

Visto il D lgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni

Visto la tabella riassuntiva delle assenze relative al mese di marzo 2017

DETERMINA

1 Di approvare la tabella di rilevazione delle assenze del personale dipendente del Comune di Stimigliano relativamente al mese di marzo 2017;

2) Di dare atto che la trasmissione dei dati è avvenuta mediante il sistema di rilevazione di PERLA PA alla Presidenza del Consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Falcidi Armando



Assenze
 Armado Faldà
 Responsabile del
 Procedimento
 COMUNE DI
 STIMIGLIANO -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Marzo 2017

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su Fine.
 Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su Modifica dati.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati	MARZO 2017	MARZO 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE <i>numero complessivo di giorni di assenza del personale non dipendente a tempo indeterminato e di tutto il personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alla sola giornata lavorativa.</i>	4	0
B. ELEVATE DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI <i>numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'unico caso). Le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella.</i>	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI <i>numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dipendente a tempo indeterminato e di tutto il personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alla sola giornata lavorativa. Sono comprese le assenze per malattia retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.115/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.</i>	25	19
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 103/92 <i>numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L. 103/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.</i>	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI <i>totale del personale non dipendente a tempo indeterminato e di tutto il personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) nel ruolo dell'amministrazione all'inizio del mese.</i>	12	11
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE <i>numero dei procedimenti avviati nel mese.</i>	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI <i>numero di sanzioni disciplinari inflitte nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze del servizio.</i>	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0,33	0,00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	2,08	1,73
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	2,42	1,73

Note (max 250 caratteri):